



Notre politique de développement durable

En lien avec ses valeurs d'intégrité et d'efficacité et dans le souci de son engagement envers sa communauté, Axcio a entamé une démarche d'intégration du développement durable au sein de son organisation. Des actions concrètes ont été ciblées afin d'intégrer les critères économiques, sociaux et environnementaux propre au développement durable dans les pratiques de gestion de l'entreprise.

Nos engagements

S'approvisionner de façon responsable

- Encourager l'économie locale.
- Entreprendre une démarche d'approvisionnement responsable.

Être un employeur responsable et sécuritaire

- Maintenir des standards de sécurité élevés dans un environnement respectueux pour tout le personnel.
- Élaborer des plans de développement des compétences à toutes les fonctions de l'entreprise.

Optimiser l'utilisation des ressources et la quantité de matières résiduelles générées

- Minimiser l'utilisation des ressources.
- Instaurer de meilleures pratiques de gestion des matières résiduelles et mesurer les quantités lorsque possible.
- Réduire les déplacements d'affaires et favoriser les technologies de l'information à distance.

Analyser la rétroaction des clients pour les services offerts

- Instaurer un processus de consultation dans un objectif d'amélioration continue des services offerts aux clients de Nolicam mécanique et des Entreprôts Secur.

Favoriser l'engagement des employés

- Conscientiser et former les employés aux principes de développement durable.
- Renforcer le sentiment d'appartenance des employés.
- Consulter les employés sur les pistes d'améliorations possibles.

S'impliquer dans notre communauté

- Poursuivre notre engagement dans différentes causes sociales.
- Encourager l'implication bénévole des employés.



La mise en oeuvre de la présente politique sera assurée en:

- Mettant en place un comité de développement durable sous la coordination de la directrice administrative.
- Se dotant d'outils de suivi de la démarche de développement durable incluant un plan d'action et des indicateurs de performance.
- Diffusant la présente politique tant à l'interne qu'à ses partenaires externes.
- Le comité de direction assurera le respect de cette politique et les objectifs seront révisés tous les 3 ans.

MARJORIE CÔTÉ, DIRECTRICE GÉNÉRALE